МОУ СОШ №39 г. Домодедово

Примерная форма документа

**ПРОТОКОЛ  
заседания комиссии по проведению СОУТ**

07 июля 2022 г. № 8

**ПОВЕСТКА**

Принятие решения о наличии оснований для проведения внеплановой специальной оценки условий труда в связи с реорганизацией юридического лица.

**ПРИСУТСТВОВАЛИ:**

Комиссия по проведению специальной оценки условий труда в составе:

* председателя: директора МОУ СОШ № 39 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;
* членов комиссии: заместителя директора по безопасности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,
* председателя профкома \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,
* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

На основании информации директора МОУ СОШ № 39 г. Домодедово о реорганизации работодателя – юридического лица *(здесь указываете свою формулировку, в какой форме проходила реорганизация)*.

**УСТАНОВИЛА:**

1. Согласно п. 2 ст. 58 Гражданского кодекса РФ при присоединении юридического лица к другому юридическому лицу к последнему переходят права и обязанности присоединенного юридического лица.

Одной из обязанностей работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда является проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда (абз. 11 ч. 2 ст. 212 ТК РФ).

Порядок проведения специальной оценки условий труда регулируется Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее - Федеральный закон № 426-ФЗ), согласно которому специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Согласно ст. 17 Федерального закона № 426-ФЗ внеплановая специальная оценка условий труда должна проводиться в следующих случаях:

1) ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;

2) получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований названного Федерального закона или государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации;

3) изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

4) изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

5) изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

6) произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;

7) наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

Внеплановая специальная оценка условий труда проводится на соответствующих рабочих местах в течение двенадцати месяцев со дня наступления случаев, указанных в пунктах 1 и 3 части 1 указанной статьи, и в течение шести месяцев со дня наступления случаев, указанных в пунктах 2, 4 - 7 части 1 названой статьи.

Комиссия по проведению СОУТ рассмотрела:

* проект реорганизации;
* штатное расписание.

2. Комиссия установила, что реорганизация работодателя – юридического лица не влечет за собой наступления оснований для проведения внеплановой специальной оценки условий труда, предусмотренных пунктами 3–5 и 7 части 1 статьи 17 Федерального закона № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

**В связи с вышеуказанным комиссия**

**РЕШИЛА:**

1. Оснований для внеплановой специальной оценки условий труда в связи с реорганизацией юридического лица не установлено.

2. Результаты СОУТ на рабочих местах, присоединённых филиалов считать действующими весь установленный срок.

3. На вновь образованных рабочих местах *(если таковые есть)* провести СОУТ в сроки, установленные федеральным законодательством.

4. Протокол составить в 1 экземпляре, присоединить к материалам проведенной СОУТ.

Председатель комиссии

по проведению СОУТ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Члены комиссии: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_