*(образец заполнения)*

*МБОУ СОШ № 3 г.о. Зеленоград*

\_\_\_\_\_\_*Московской области*\_\_\_\_

Кому: *учителю Петрову А.В.*

УВЕДОМЛЕНИЕ

от *20.04.2020 г.* № \_*56*\_

Об изменениях в трудовом законодательстве,

связанных с формированием сведений о трудовой

деятельности в электронном виде

Уважаемый *Андрей Владимирович*!

В соответствии с пунктом 4 части 1 статьи 2 Федерального закона от 16.12.2019 N 439-ФЗ уведомляю Вас об изменениях в трудовом законодательстве, связанных с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а также о Вашем праве путем подачи соответствующего письменного заявления сделать выбор между продолжением ведения Вашей трудовой книжки в соответствии со статьёй 66 Трудового кодекса РФ (далее ведение трудовой книжки в бумажном виде) или предоставлением Вам работодателем сведений о трудовой деятельности согласно статьи 66.1 Трудового кодекса РФ (далее – сведения о трудовой деятельности).

1. Федеральным законом от 16.12.2019 N 439-ФЗ внесены следующие изменения в трудовое законодательство:

- с **1 января 2020 г.** работники могут отказаться от продолжения ведения работодателем трудовых книжек в бумажном виде;

- работодатели с **1 января 2020 г.** обязаны формировать в электронном виде сведения о трудовой деятельности на каждого работника и предоставлять их для хранения в Пенсионный фонд РФ (так называемая электронная трудовая книжка).

2. По **31 декабря 2020 г.** включительно Вы должны подать письменное заявление, в котором необходимо указать Ваш выбор: продолжить ведение трудовой книжки в бумажном виде или предоставлять Вам сведения о трудовой деятельности.

3. Если Вы выберете продолжение ведения трудовой книжки в бумажном виде, за Вами сохранится право в дальнейшем изменить свой выбор и подать заявление о предоставлении сведений о трудовой деятельности.

4. Если Вы выберете предоставление работодателем сведений о трудовой деятельности, в Вашу трудовую книжку будет внесена соответствующая запись, и книжка будет выдана Вам на руки.

5. Если Вы **не подадите** заявление **до 31 декабря 2020 г. включительно**, Вы утратите право на подачу заявления в дальнейшем. Исключительные случаи сохранения права подачи заявления связаны с объективным отсутствием такой возможности и определены законом.

6. Если Вы **не подадите** заявление **до 31 декабря 2020 г. включительно**, ведение трудовой книжки в бумажном виде будет продолжено только по настоящему месту работы. При последующем трудоустройстве вся информация о трудовой деятельности будет формироваться в электронном виде.

В связи с вышеизложенным просим Вас сделать выбор и отразить его в своём заявлении. Заявление необходимо передать в *секретариат* до **31 декабря 2020 г. включительно.**

*Директор* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *Иванов С.М.*

(подпись)

Уведомление получил \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *Петров А.В.*

(подпись работника)

*20.04.2020 г.*